

Higher Ambition

- Graduate Trainee Program i Dalarna-Gävleborg

Övergripande mål:

- Öka attraktionskraften i Dalarna, Hälsingland och Gästrikland
- Få fler högskoleutbildade personer att stanna kvar och arbeta i vår region
- Utöka samarbete mellan Högskolorna, näringslivet och de offentliga
- Det långsiktiga målet är att Higher Ambition traineeprogram om 5 år rankas som topp 10 bland Sveriges Traineeprogram (traineeguiden.se)

Hur:

- Starta ett traineeår hos olika arbetsgivare. Trainee är på ett/en företag/företagsgrupp/organisation under hela perioden men ingår i en grupp med flera trainees som ses 6 gånger under året.
- Rekrytera 15-20 företag och organisationer som tillsammans erbjuder ca 15-20 traineeplatser som sedan skall matchas med nytexaminerade studenter.
- Skapa ett konsortium med företag
- Utvärdera konceptet och omforma det som behöver förbättras för att göra de ett årligt återkommande program.

Varför vill Mellansvenska Handelskammaren starta ett trainee program?

Handelskammarens mål är att vara med och bidra till tillväxt i vår region; Dalarna, Hälsingland och Gästrikland. En nyckelfaktor för att kunna växa är att hitta rätt kompetens till företagen. Det är något som samtliga våra medlemmar uttrycker.

Det finns flera anledningar till att våra medlemmar uttrycker oro för framtidens kompetensförsörjning:

- Ny teknik kräver ny kompetens: Gävleborg och Dalarnas län är industritunga och här sker stora förändringar i och med ny teknik, allt mer automatisering och digitalisering som styr produktionen.
- Åldrande befolkning: Jämfört med snittet i Sverige har vi i våra län en högre andel åldrande befolkning. Vi ser ett tydligt behov av kompetensväxling hos många av våra företag.

- Låg utbildningsnivå: Utbildningsnivån är låg i båda länen jämfört med resten av Sverige. För invånarna (ålder 25-64 år) i Gävleborg och Dalarnas län har bara ca 32 % en efter gymnasial utbildning detta ställt mot rikssnitt på ca 42 %.

Idag lämnar en stor andel av våra studenter som läst på våra två Högskolor regionen då de avslutat sin utbildning (undantag vård och omsorg). Vårt mål är att få fler att stanna kvar och utveckla våra företag.

Många storbolag och offentliga aktörer använder sig av attraktiva traineeprogram för att locka till sig de bästa studenterna. I Dalarna, Hälsingland och Gästrikland finns det några sådana, men de flesta har inte resurserna till att erbjuda en traineeutbildning själva.

Därför vill vi skapa ett gemensamt traineeprogram för Dalarna, Hälsingland och Gästrikland, där företag och organisationer kan samarbeta för att skapa ett bättre traineeprogram tillsammans.

Beskrivning av projektet

Higher Ambition -Graduate Trainee Program lanserades lyckosamt i Värmland våren 2017. I januari 2018 startades programmet upp för första gången och redan i höst startar man en ny omgång.

Vi vill nu ta konceptet till vår region, Dalarna och Gävleborgs län.

Upplägg i korthet:

- Traineeåret är 11 månader, varav 13 utbildningsdagar
- Trainee är på ett/en (1) företag/företagsgrupp/organisation under hela perioden, men träffar andra traineer och besöker andra värdorganisationer under året
- Värdföretag / -organisationer står för traineelöner liksom vid vilken annan anställning som helst.
- Värdorganisationerna skapar relevanta arbetsuppgifter – som gärna får skifta under året och inkludera flera olika delar av verksamheten.
- Samtliga inblandade parter skall ha en långsiktig ambition. Traineeplatserna skall ses som en långsiktig satsning.
- Representanter från värdorganisationerna träffas gemensamt 4 ggr under året.

Tillvägagångsätt och tidsplan:**2018**

Maj-juni: Marknadsföra konceptet till arbetsgivare och våra högskolor. Söka offentligt stöd från Regionförbunden och utvalda kommuner för delfinansiering av uppstart och etablering.

Juni: Hemsidan klar och lanseras

Juni- sept: Rekrytera 15-20 företag som vill vara med. Alla erbjuder 1-2 traineetjänster vardera.

Aug-dec: Lansering och marknadsföring till studenterna på Högskolan Dalarna och Högskolan i Gävle.

2019

Jan: De sökbara tjänsterna presenteras

Mars: Sista ansökningsdag.

Mars-april: Matchning och rekrytering.

Sept: Traineeåret startar. Avslutas augusti 2020.

Finansiering

För att forma, etablera och marknadsföra konceptet till arbetsgivare och studenter har vi fått medel beviljade från Region Dalarna och Region Gävleborg. Vi har även 6 kommuner som går in och stöttar då de ser vikten av att arbeta för att lösa utmaningarna kring kompetensförsörjning i våra län. De tycker även att samverkan mellan näringsliv, Högskolorna och de offentliga är en viktig del.

Det är endast under första året som offentliga medel kommer att behövas, därefter skall Traineeprogrammet vara etablerat och drivas på kommersiella villkor.